

Obiettivi programmatici definitivi Anno 2016

Controllo di gestione

Responsabile: Dr. Romano Zilli

P.E.A.	[A1.1.1] Impostazione e avvio di un piano di monitoraggio permanente delle performance secondo i criteri fissati dall'accordo sul Sistema di Gestione delle performance, siglato dalla Direzione Aziendale e dalle OO.SS. de Comparto e della Dirigenza.	Peso	Valore %	Indicatore
OBIETTIVO DI STRUTTURA	[A1.1.1/1] Effettuazione della valutazione del personale presente nella struttura secondo le direttive emanate dal Sistema di Gestione delle performance.	10,00		
PIANO ATTUATIVO	[A1.1.1/1.1] Redazione delle singole schede di valutazione/valorizzazione e trasmissione alla D.Risorse Umane per il seguito di competenza.		100,00%	3 schede redatte e trasmesse/3 dipendenti valutati (=3)
OBIETTIVO DI STRUTTURA	[A1.1.1/2] Individuato il modulo nel sistema RAGES CUBO finalizzato alla valutazione/valorizzazione individuale - messa in esercizio.	15,00		
PIANO ATTUATIVO	[A1.1.1/2.1] Customizzazione del modulo CSIO RAGES attraverso la adattabilità ai parametri individuati.		100,00%	Messa in esercizio entro l'anno. (SI/NO)
OBIETTIVO DI STRUTTURA	[A1.1.1/3] formazione specifica finalizzata alla corretta compilazione delle schede individuali attraverso la redazione di un manuale d'uso per la gestione informatica del modulo sistema premiante.	5,00		
PIANO ATTUATIVO	[A1.1.1/3.1] redazione del manuale d'uso e sua divulgazione.		100,00%	Documento redatto (=1)
P.E.A.	[A1.1.2] Razionalizzazione dell'utilizzo delle risorse umane attraverso la valorizzazione dei costi standard per ulteriori prestazioni tipo rilevante.	Peso	Valore %	Indicatore
OBIETTIVO DI STRUTTURA	[A1.1.2/1] Studio e Analisi valorizzazione costi standard per Piano TSE Comunità Europea.	10,00		
PIANO ATTUATIVO	[A1.1.2/1.1] Studio e Analisi valorizzazione costi standard per Piano TSE Comunità Europea.		50,00%	Elaborati trasmessi al Ministero della Salute (SI/NO)
PIANO ATTUATIVO	[A1.1.2/1.2] In collaborazione con l'OE e il lab. TSE/FI, studio e analisi dei costi standard per il Piano TSE.		50,00%	Elaborati trasmessi al Ministero della Salute. (SI/NO)
OBIETTIVO DI STRUTTURA	[A1.1.2/2] Studio e Analisi per la valorizzazione dei costi per il Financial Reporting AMR Monitoring.	10,00		
PIANO ATTUATIVO	[A1.1.2/2.1] Collaborazione con la D.O. Diagnostica per effettuare il Financial Reporting AMR monitoring (Dec. 2013/652/EU), secondo gli schemi e le regole previste dalla normativa specifica.		100,00%	1 report annuale trasmesso al Ministero della salute (=1)
OBIETTIVO DI STRUTTURA	[A1.1.2/3] Collaborazione per la stesura di una procedura per la razionalizzazione e valorizzazione dei costi della formazione erogata all'interno ed all' esterno.	10,00		
PIANO ATTUATIVO	[A1.1.2/3.1] Condivisione con D Economico-finanziaria, Risorse Umane, Formazione per studio flussi economici/informatici relativi alla formazione interna/esterna.		100,00%	Procedura emessa,condivisa e applicata da (FOD, CON, BIL, PER) (=1)
P.E.A.	[A2.1.2] Predisposizione relazione integrata, e pubblicazione sul sito web.	Peso	Valore %	Indicatore
OBIETTIVO DI STRUTTURA	[A2.1.2/1] Predisposizione relazione integrata, e pubblicazione sul sito web della Relazione TSA 2015	15,00		

Obiettivi programmatici definitivi Anno 2016

Controllo di gestione

Responsabile: Dr. Romano Zilli

PIANO ATTUATIVO	[A2.1.2/1.2] Raccolta dati e trasmissione degli stessi ad altre strutture di staff (Qualità, Ricerca, Formazione)		33,33%	schede prodotti/relazioni richieste/schede prodotti/relazioni inviate (=1)
PIANO ATTUATIVO	[A2.1.2/1.1] Richiesta a tutte le strutture della relazione e della scheda prodotti.		33,33%	richieste/relazioni (=1)
PIANO ATTUATIVO	[A2.1.2/1.3] Contributo alla redazione della relazione TSA.		33,33%	documento redatto entro la fine dell'anno. (=1)
P.E.A.	[A2.3.1] Aggiornamento e adeguamento in materia di Trasparenza (trasmissione dati dalle strutture al Responsabile, raccolta , elaborazione e pubblicazione del Piano della Trasparenza).	Peso	Valore %	Indicatore
OBIETTIVO DI STRUTTURA	[A2.3.1/1] Trasmissione per la pubblicazione al Responsabile per la trasparenza dei documenti relativi alla performance per la dovuta pubblicazione sul sito web.	20,00		
PIANO ATTUATIVO	[A2.3.1/1.1] Trasmissione Piano della Performance e verbali OIV.		33,33%	Documenti trasmessi e pubblicati (<=2)
PIANO ATTUATIVO	[A2.3.1/1.2] Collaborazione per la redazione della relazione consuntiva Ciclo della performance e validazione OIV.		33,33%	2 documenti trasmessi e pubblicati (=2)
PIANO ATTUATIVO	[A2.3.1/1.3] Produzione di report relativi ai Costi contabilizzati e tempi di risposta.		33,33%	report effettuati e trasmessi nei termini di legge (SI/NO)
P.E.A.	[A5.1.3] Revisione della Carta dei servizi: completamento dei lavori da parte del gruppo di lavoro.	Peso	Valore %	Indicatore
OBIETTIVO DI STRUTTURA	[A5.1.3/5] Rendere fruibili sul sito web dell'istituto, con metodo interattivo, le informazioni utili al cliente (modalità conferimento campioni, tempi di risposta, tariffe per ogni prova/tecnica/matrice)	5,00		
PIANO ATTUATIVO	[A5.1.3/5.1] Completamento della carta dei servizi interattiva		100,00%	informazioni pubblicate/informazioni da pubblicare (=1)
Totali pesi obiettivi di struttura		100,00	%	

CICLO PERFORMANCE DELLA DIREZIONE 2016, 01/01/2016

Il Responsabile Controllo di gestione

Dr. Romano Zilli

Il Direttore Generale

Dr. Ugo Della Marta